



## Положение о Конкурсе «Университет НКО»

### 1. Общие положения

1.1. Конкурс «Университет НКО» (далее - Конкурс) проводится Национальным фондом защиты детей от жестокого обращения в рамках Программы «Университет НКО», реализуемой за счет средств субсидии из федерального бюджета, предоставленной Министерством экономического развития Российской Федерации.

**Цель Программы:** оказание социально ориентированным некоммерческим организациям (далее – СО НКО) содействия в получении достаточного уровня знаний и навыков, необходимых для качественного оказания современных услуг для семей и детей в сфере профилактики социального сиротства.

**Цель Конкурса:** отбор для оказания поддержки СО НКО, обладающих необходимым профессиональным потенциалом и мотивированных на использование современных эффективных технологий и услуг в сфере профилактики социального сиротства.

1.2. Для целей настоящего конкурса под профилактикой социального сиротства понимается деятельность, направленная на предотвращение потери детьми семейного окружения и включающая в себя реабилитационную помощь кровным семьям в ситуации неблагополучия (в том числе, семьям, в которых нарушаются права и законные интересы детей), детям из таких семей, сопровождение семей, принявших на воспитание детей, оставшихся без попечения родителей.

1.3. По результатам Конкурса будут отобраны СО НКО для участия в мероприятиях Программы «Университет НКО».

1.4. Конкурс проводится в два этапа. Участники могут подать заявку как на участие в двух этапах, так и только в первом этапе Конкурса.

1.4.1. СО НКО, отобранные по итогам *первого этапа Конкурса*, смогут:

- направить своих сотрудников на модульный курс дистанционного обучения с выдачей документа о повышении квалификации установленного образца (72 часа), предоставляющий базовые знания и навыки по работе с семьями и детьми и специализированные знания и навыки по оказанию ряда профилактических услуг (информация о курсе приведена в Приложение 1).
- получить содействие и дистанционные консультации по вопросам работы на рынке социальных услуг, вхождения в реестры поставщиков социальных услуг, в том числе по взаимодействию с органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации;
- получить дистанционную супервизорскую поддержку в работе по оказанию услуг семьям и детям.

Возможно включение в число обучающихся представителей партнеров отобранных по итогам первого этапа Конкурса СО НКО из государственных и муниципальных органов и учреждений, при условии реализации СО НКО и указанными органами и учреждениями совместной деятельности, проектов.

1.4.2. СО НКО, отобранные по итогам *второго этапа Конкурса*, смогут:

- направить своих сотрудников на модульный курс очно - дистанционного обучения с выдачей документа о повышении квалификации установленного образца (120 час.), предоставляющий базовые знания и навыки по работе с семьями и детьми и специализированные знания и навыки по оказанию ряда профилактических услуг и включающий в себя дистанционный курс и очные обучающие семинары (две интенсивные тренинговые практико-ориентированных сессии по 24 часа каждая, включающих в себя ролевые игры, практические упражнения, тренинги и анализ практики), с компенсацией расходов на проезд к месту проведения семинаров. Проживание оплачивается участниками семинаров самостоятельно.

## **2. Участники конкурса**

2.1. К участию в Конкурсе приглашаются СО НКО, которые:

- имеют сотрудников и добровольцев, обладающих опытом работы с одной или несколькими целевыми группами в сфере профилактики социального сиротства;
- мотивированы на совершенствование и модернизацию своей деятельности, повышение квалификации сотрудников и добровольцев;
- заинтересованы во внедрении в свою практику современных профилактических услуг для семьи и детей;

- готовы использовать результаты полученной методической, консультативной поддержки в практической деятельности.

2.2. СО НКО, отобранные по результатам как первого, так и второго этапов Конкурса, заключают с Национальным фондом защиты детей от жестокого обращения соглашения об участии в мероприятиях Программы (Приложение 2 и 3 соответственно).

2.3. К организации, подающей заявку на участие в Конкурсе, предъявляются следующие требования:

- быть зарегистрированной в качестве юридического лица;
- направить не менее 1 представителя (штатного, привлеченного сотрудника или добровольца) для прохождения курса дистанционного обучения;
- разработать план использования результатов обучения в деятельности организации и предоставить информацию о его реализации (для участвующих только в первом этапе конкурса).
- готовность внедрять и оказывать семьям и детям профилактическую услугу в соответствии с полученными материалами (для участвующих в обоих этапах конкурса).

### **3. Порядок проведения и подведения итогов Конкурса**

3.1. Первый этап Конкурса проводится до 12 сентября 2016 г.

3.1.1. Для участия в первом этапе Конкурса необходимо представить:

- заявку, согласно прилагаемой форме (Приложение № 4)

3.1.2. Перечисленные в п. 3.2 документы представляются в Национальный фонд защиты детей от жестокого обращения по электронной почте [ekoicina@nfpc.ru](mailto:ekoicina@nfpc.ru) (координатору Программы Елене Козициной) **до 12 сентября 2016 года** включительно.

3.1.3. Заявки, поступившие позднее указанного в п. 3.1.2 срока или не соответствующие указанным требованиям, не рассматриваются.

3.1.4. Для подведения итогов первого этапа Конкурса Национальный фонд защиты детей от жестокого обращения формирует экспертную комиссию, с участием сотрудников и экспертов фонда, специалистов в сфере защиты и поддержки семьи и детства, профилактики социального сиротства, поддержки социально ориентированных некоммерческих организаций.

3.1.5. Член экспертной комиссии не вправе рассматривать заявку СО НКО, в отношении которой у него возможно возникновение конфликт интересов, в силу личных или деловых отношений. В случае возникновения конфликта интересов, член экспертной комиссии обязан заявить об этом Национальному фонду защиты детей от жестокого обращения.

3.1.6. Экспертная комиссия вправе, при необходимости, обратиться к СО НКО, представившей заявку, с вопросами на уточнение полученных в заявке сведений или запросом дополнительной информации, необходимой для оценки заявки. Переписка с заявителями ведется только координатором Программы по электронной почте по адресу, предоставленному заявителем.

3.1.7. Экспертная комиссия Конкурса рассматривает заявки, оценивает их по критериям, приведенным в разделе 5 настоящего Положения и подводит итоги первого этапа Конкурса до 20 сентября 2016 года.

3.2. Второй этап Конкурса проводится до 15 декабря 2016 г.

3.2.1. Конкурсный отбор на втором этапе Конкурса проводится путем интервьюирования представителей СО НКО, прошедших первый этап Конкурса, анализа их участия в мероприятиях Программы «Университет НКО».

3.2.2. Экспертная комиссия, указанная в п. 3.1.4. настоящего Положения подводит итоги второго этапа Конкурса до 15 декабря 2016 г.

3.2.3. Для участия в очных обучающих семинарах, указанных в п. 1.4.2. настоящего Положения, могут быть отобраны не более 1 представителя (сотрудника или добровольца) от каждой СО НКО, принимающей участие во втором этапе Конкурса. При принятии окончательного решения об участии в очных обучающих семинарах, при прочих равных условиях, будут также учитываться местонахождение организации, организационная возможность принять участие в семинарах.

3.2.4. В каждом из очных обучающих семинаров участвует не более 20 человек. В случае, если на участие во втором этапе Конкурса будет получено менее 60 заявок, Национальный фонд защиты детей от жестокого обращения оставляет за собой право пригласить к участию в очных обучающих семинарах представителей СО НКО, не участвовавших в Конкурсе.

#### **4. Консультационная поддержка участников конкурса**

4.1. Вся официальная информация конкурсе размещается в сети Интернет по адресу: [www.sirodstvo.ru/nko/](http://www.sirodstvo.ru/nko/)

4.2. Вопросы, касающиеся участия в Конкурсе и подготовки заявок, следует направлять по электронной почте по адресу: [ekoziata@nfpc.ru](mailto:ekoziata@nfpc.ru) (координатору Программы Елене Козициной). В сообщении необходимо указать полное наименование организации, фамилию, имя и отчество сотрудника, задающего вопрос, адрес электронной почты и телефон.

#### **5. Критерии конкурсного отбора**

5.1. Критериями конкурсного отбора на 1 этапе выступают:

- наличие в организации специалистов, имеющих подтвержденный опыт работы в сфере профилактики социального сиротства;
- наличие и обоснованность планов развития деятельности организации по оказанию регулярных услуг, подтвержденная заинтересованность в повышении квалификации, практическом использовании результатов обучения и консультационной поддержки в развитии профилактических услуг для семьи и детей.

5.2. Критериями конкурсного отбора на 2 этапе выступают:

- уровень практической готовности к внедрению (развитию) профилактических услуг;
- результаты обучения, продемонстрированные по итогам прохождения первых модулей курса дистанционного обучения, проявленные при этом активность, заинтересованность и вовлеченность.

## **Курс дистанционного обучения для СО НКО «Профилактика социального сиротства»**

Курс дистанционного обучения предназначен для сотрудников и волонтеров СО НКО, работающих с детьми и семьями в сфере профилактики социального сиротства.

Цели курса:

- дать представление о современных эффективных подходах и технологиях профилактической помощи семьям и детям, которые могут быть реализованы СО НКО;
- сформировать у участников обучения знания и умения, необходимые для успешной практической работы с детьми и семьями, находящимися в трудной жизненной ситуации.

Курс предоставляет возможность освоить ключевые знания и умения, необходимые для работы с семьями и детьми в сфере профилактики социального сиротства, из числа требуемых профессиональным стандартом «Специалист по работе с семьей».

Курс основан на более, чем 8-летнем опыте реализации обучающих мероприятий для специалистов государственного и некоммерческого сектора.

Каждая тема курса включает в себя:

- 1) Ознакомление с основным материалом по теме: знакомство с текстом и презентацией, участие в вебинаре.
- 2) Выполнение упражнений, исследовательских и творческих заданий.
- 3) Анализ кейсов, предлагаемых ведущими и участниками обучения.
- 4) Знакомство с дополнительной литературой.
- 5) Контроль знаний и умений.

Дистанционное обучение будет проходить в период с 1 февраля 2017 г. по 30 мая 2017 г. (второй поток) с выдачей документа о повышении квалификации установленного образца (72 часа). Периодичность встреч с преподавателем в он-лайн формате составит 1 раз в неделю. Все материалы – тексты, тестовые задания и описание упражнений, контрольные задания – будут высылаться участникам по мере изучения каждой темы. На протяжении всего курса участники будут поддерживать связь с преподавателями для получения методической поддержки и обсуждения результатов.

## Содержание курса

### **РАЗДЕЛ I. Социальное сиротство как системная проблема. Семейно-ориентированный подход и помощь семьям и детям. Роль и возможности СО НКО в решении проблем семей и детей группы риска.**

*Тема 1. Уроки истории: что мы узнали о помощи семьям и защите детей к началу XXI века.*

Формирование системы социальной защиты семьи и детства и актуальные подходы. «Круг социального сиротства». Помощь вместо наказания. Профилактика социального сиротства как помощь семьям и детям. Семейно-ориентированный подход в профилактике социального сиротства.

*Тема 2. Семейная система: что нужно знать о семье, чтобы помогать качественно.*

Системные свойства семьи: связи, иерархия, роли, функции.

Семья как естественная среда воспитания ребенка. Семейный кризис: определение и признаки, особенности функционирования семьи в кризисе. Уязвимые категории семей и их особенности.

Цели и «мишени» работы в профилактике социального сиротства.

Индивидуальность семьи и принципы построения отношений с ней.

*Тема 3. «Я» специалиста и семья: главное о тех, кто помогает.*

Составляющие профессиональной позиции и компетентности сотрудников НКО. Личная и профессиональная позиция специалиста. Роль личности и личностный ресурс в оказании помощи.

Границы семьи и границы вмешательства специалистов.

Профессиональное выгорание специалистов и его профилактика.

*Тема 4. Рамки закона: что предписано и что дозволено.*

Основы российского законодательства в сфере защиты семьи и детства. Права детей и права родителей. Национальная стратегия действий в интересах детей. Концепция государственной семейной политики.

Структура системы защиты семьи и детства. Органы власти, их задачи и полномочия. Основные «игроки» на профессиональном поле.

Роль и участие СО НКО в защите и поддержке семьи и детства, профилактике социального сиротства.

*Тема 5. Социальное проектирование – инструмент внедрения новых услуг.*

Основные принципы социального проектирования. Проектный подход к внедрению и развитию услуг. Понятие услуги.

Методика разработки социального проекта. Типовые трудности и ошибки в разработке проектов и пути их преодоления.

## **РАЗДЕЛ II. Фокус внимания специалистов в профилактике детского неблагополучия и социального сиротства.**

*Тема 1. Жестокое обращение с детьми как причина социального сиротства.*

Определение и виды жестокого обращения. Влияние жестокого обращения на развитие детей и семейную систему. Физические наказания и их последствия. Минимальные возрастные потребности детей и понимание вреда. Причины жестокого обращения с детьми.

*Тема 2. Выявление нарушений прав детей и риска социального сиротства: как вовремя распознать нуждаемость в помощи.*

Распознавание нарушений прав детей. Уязвимость детей. Оценка факторов риска детского неблагополучия. Культурологические различия в понимании детского неблагополучия.

*Тема 3. Успешный родитель – защищенный ребенок.*

Помощь семье и ребенку: задачи, направления работы, виды поддержки. Родительская компетентность и ее развитие.

*Тема 4. В зоне особого внимания!*

Семья, воспитывающая ребенка с ОВЗ: риски неблагополучия и мишени в работе.

Замещающая семья: особенности, риски и мишени в работе.

## **Раздел III. От благих намерений к результату: планирование работы с семей и сопровождение в процессе оказания помощи.**

*Тема 1. Есть ли у нас план?*

Понятие реабилитационного процесса. Основы управления случаем (кейс-менеджмент). Методы целеполагания и планирования в работе с семьей и ребенком. Стратегии вмешательства и виды помощи семье.

*Тема 2. Семейный портрет анфас и в профиль.*

Комплексная диагностика семейной ситуации, причин и факторов детского и семейного неблагополучия – методики и принципы их выбора. Слабые стороны и ресурсы семьи. Навыки оценки информации и ее применения при выборе целей работы с семьей.

*Тема 3. Особенности коммуникации с семьей в процессе взаимодействия.*

Особенности установления доверительного контакта с семьей и вовлечения в услуги и мероприятия помощи. Понятие сопротивления в контакте и приемы работы с ним.

Заключение контракта с семьей.

Работа с немотивированным клиентом: мотивация к изменению и преодоление иждивенческой позиции – понятие, принципы, навыки.

*Тема 4. Базовый набор услуг для семей группы риска: стандарты, цели и особенности оказания. Стандарт услуги как основа проекта и другие механизмы внедрения услуги в НКО.*

- Организация социального сопровождения семьи в целях защиты прав и законных интересов детей.
- Социально-бытовой патронаж семей (домашний помощник).
- Формирование реабилитационной среды для семей с детьми (семейный клуб).
- Социально-психолого-педагогическое сопровождение детей в образовательном и социальном пространстве (реабилитационный досуг).

*Тема 5. Услуги для отдельных категорий семей: стандарты, характеристики целевых групп, цели и особенности оказания.*

- Формирование поддерживающей среды для опекунов и попечителей (клуб опекунских семей).
- Организация группы поддержки для родителей, имеющих детей с ограниченными возможностями здоровья.
- Групповая психологическая работа с родителями, склонными к агрессивному поведению в отношении детей.
- Групповая психологическая работа с детьми с агрессивным поведением.

## СОГЛАШЕНИЕ

о взаимодействии между Национальным фондом защиты детей от жестокого обращения и

---

в рамках Программы «Университет НКО»

г. Москва

«\_\_\_» \_\_\_\_\_ 2016 г.

Национальный фонд защиты детей от жестокого обращения, именуемый в дальнейшем «Фонд», в лице исполнительного директора Байбородовой Ларисы Владимировны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и \_\_\_\_\_, именуемое в дальнейшем «Организация», в лице руководителя \_\_\_\_\_, действующего на основании Устава, с другой стороны, вместе именуемые «Стороны», заключили Соглашение о нижеследующем:

### **1. Предмет Соглашения**

1.1. Предметом настоящего Соглашения между Фондом и Организацией является совместная деятельность по реализации мероприятий программы «Университет НКО», направленных на качественное оказание современных услуг для семей и детей в сфере профилактики социального сиротства.

1.2. Стороны в своих взаимоотношениях руководствуются Конституцией Российской Федерации, нормативными правовыми актами Российской Федерации в сфере профилактики социального сиротства, беспризорности, безнадзорности, защиты прав и законных интересов детей.

### **2. Обязательства Сторон**

2.1. В рамках настоящего Соглашения стороны имеют следующие общие обязанности:

2.1.1. Осуществляют совместную деятельность в рамках данного Соглашения;

2.1.2. Своевременно информируют друг друга о возникших препятствиях при выполнении работ, принимая совместные меры по их устранению;

2.1.3. Соблюдают требования законодательства по защите персональных данных;

2.1.4. Ссылаются на взаимодействие в отчётах, презентациях и иных источниках, в которых упоминается деятельность, связанная с осуществлением мероприятий по Соглашению;

2.1.5. Способствуют освещению в средствах массовой информации проблем социального сиротства и положительного опыта их решения, результатов взаимодействия;

2.1.6. Размещают ссылки на интернет-ресурсы и логотипы Сторон на сайтах.

## **2.2. Обязательства Фонда:**

2.2.1. Организует обучение в дистанционной форме \_\_\_\_ специалиста (ов) Организации по программе «Профилактика социального сиротства» (72 час.) в период с «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 201\_\_ г. по «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 201\_\_ г. с выдачей после прохождения сотрудником Организации полного курса обучения и успешной сдачи итоговой аттестации свидетельства установленного образца.

2.2.3. Передает Организации разработанные в рамках Программы методические материалы для апробации и использования в работе.

2.2.4. Оказывает консультативное, методическое и супервизорское сопровождение деятельности Организации в сфере профилактики социального сиротства (по запросу).

## **2.3. Обязательство Организации:**

2.3.1. По согласованию с Фондом направляет и обеспечивает участие \_\_\_\_ сотрудника/ов в прохождении дистанционного обучения по программе «Профилактика социального сиротства» (72 час.) в период с «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 201\_\_ г. по «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 201\_\_ г.

2.3.2. Разрабатывают и направляют в фонд план использования результатов обучения в деятельности организации и предоставляют информацию о его реализации.

## **3. Порядок взаимодействия Сторон**

3.1. Деятельность осуществляется на основе партнерства, взаимоуважения и взаимопонимания Сторон.

3.2. Координацию деятельности Сторон по реализации настоящего Соглашения со стороны Организации осуществляет \_\_\_\_\_.

3.3. Взаимодействие со стороны Фонда осуществляется руководителем Программы (Л.В.Байбородова) или координатором (Е.А. Козицина).

3.4. С целью обеспечения контроля выполнения настоящего Соглашения и его условий, уточнения основных направлений сотрудничества, а также для изучения предложений по дальнейшему развитию сотрудничества, Стороны предоставляют друг другу необходимую информацию (по запросу).

3.5. Любые изменения и дополнения к настоящему Соглашению оформляются дополнительным Соглашением, согласованным Сторонами и являющимся неотъемлемой частью настоящего Соглашения.

#### **4. Ответственность сторон**

4.1. Стороны по настоящему Соглашению несут ответственность в соответствии с действующим законодательством РФ.

#### **5. Срок действия Соглашения**

5.1. Настоящее Соглашение вступает в силу с даты подписания и действует до «30» ноября 2017 г.;

5.2. По взаимному согласованию Стороны вправе продлить действие Соглашения на тот же или иной срок;

5.3. Соглашение может быть расторгнуто досрочно по взаимному согласию и инициативе одной из Сторон;

5.4. Соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному экземпляру для каждой из Сторон.

#### **6. Разрешение споров**

6.1. Все споры и разногласия, которые могут возникнуть при выполнении настоящего Соглашения или в связи с ним, Стороны будут стремиться решить путем переговоров, а в случае не достижения согласия, в порядке, предусмотренном действующем законодательством РФ.

#### **7. Реквизиты сторон**

**Фонд:**

Национальный фонд защиты детей от жестокого обращения

**Организация:**

:

105062, г. Москва, ул. Покровка, д.

30, стр. 1

Тел/факс: (499) 553 66 12

ИНН 7724532002, КПП 772401001,

Банковские реквизиты:

ЗАО ЮниКредит Банк, г. Москва

БИК 044525545

К/С 30101810300000000545

Р/С 40703810800013509111

Исполнительный директор

\_\_\_\_\_ Л. В. Байбородова

М.П.

## СОГЛАШЕНИЕ

о взаимодействии между Национальным фондом защиты детей от жестокого обращения и

---

в рамках Программы «Университет НКО»

г. Москва

«\_\_\_» \_\_\_\_\_ 2016 г.

Национальный фонд защиты детей от жестокого обращения, именуемый в дальнейшем «Фонд», в лице исполнительного директора Байбородовой Ларисы Владимировны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и \_\_\_\_\_, именуемое в дальнейшем «Организация», в лице руководителя \_\_\_\_\_, действующего на основании Устава, с другой стороны, вместе именуемые «Стороны», заключили Соглашение о нижеследующем:

### **2. Предмет Соглашения**

1.1. Предметом настоящего Соглашения между Фондом и Организацией является совместная деятельность по реализации мероприятий программы «Университет НКО», направленных на качественное оказание современных услуг для семей и детей в сфере профилактики социального сиротства.

1.2. Стороны в своих взаимоотношениях руководствуются Конституцией Российской Федерации, нормативными правовыми актами Российской Федерации в сфере профилактики социального сиротства, беспризорности, безнадзорности, защиты прав и законных интересов детей.

### **2. Обязательства Сторон**

2.1. В рамках настоящего Соглашения Стороны имеют следующие общие обязанности:

2.1.1. Осуществляют совместную деятельность в рамках данного Соглашения;

2.1.2. Своевременно информируют друг друга о возникших препятствиях при выполнении работ, принимая совместные меры по их устранению;

2.1.3. Соблюдают требования законодательства по защите персональных данных;

2.1.4. Ссылаются на взаимодействие в отчётах, презентациях и иных источниках, в которых упоминается деятельность, связанная с осуществлением мероприятий по Соглашению;

2.1.5. Способствуют освещению в средствах массовой информации проблем социального сиротства и положительного опыта их решения, результатов взаимодействия;

2.1.6. Размещают ссылки на интернет-ресурсы и логотипы Сторон на сайтах.

## **2.2. Обязательства Фонда:**

2.2.1. Организует очно-дистанционное обучение \_\_\_\_ специалиста (ов) Организации по программе «Профилактика социального сиротства» (120 час.) обучения в период с «\_\_» \_\_\_\_\_ 201\_\_ г. по «\_\_» \_\_\_\_\_ 201\_\_ г. с выдачей после прохождения сотрудником Организации полного курса обучения и успешной сдачи итоговой аттестации свидетельства установленного образца.

2.2.2. Компенсирует расходы на проезд к месту проведения очных семинаров в г. \_\_\_\_\_ (на 1 сотрудника Организации);

2.2.3. Передает Организации разработанные в рамках Программы методические материалы для апробации и использования в работе.

2.2.4. Оказывает консультативное, методическое и супервизорское сопровождение деятельности Организации по внедрению (реализации) профилактической/ких услуге/ах:

---

## **2.3. Обязательство Организации:**

2.3.1. По согласованию с Фондом направляет и обеспечивает участие \_\_\_\_ сотрудника/ов по прохождению очно-дистанционного обучения по программе «Профилактика социального сиротства» (120 час.) часов в период с «\_\_» \_\_\_\_\_ 201\_\_ г. по «\_\_» \_\_\_\_\_ 201\_\_ г.

2.3.2. Разрабатывает и согласовывает с Фондом план внедрения профилактической услуги.

2.3.3. Внедряет и оказывает профилактическую услугу семьям и детям в соответствии с полученными материалами.

2.3.4. Содействует осуществлению профессиональной (супервизорской) поддержки деятельности специалистов в рамках Программы.

2.3.5. Предоставляет ежеквартальный содержательный отчет о проведенных мероприятиях в рамках деятельности по реализацию услуги, в срок до 1 числа, следующего за отчетным кварталом.

## **3. Порядок взаимодействия Сторон**

3.1. Деятельность осуществляется на основе партнерства, взаимоуважения и взаимопонимания Сторон.

3.2. Координацию деятельности Сторон по реализации настоящего Соглашения со стороны Организации осуществляет \_\_\_\_\_.

3.3. Взаимодействие со стороны Фонда осуществляется руководителем Программы (Л.В.Байбородова) или координатором (Е.А. Козицина).

3.4. С целью обеспечения контроля выполнения настоящего Соглашения и его условий, уточнения основных направлений сотрудничества, а также для изучения предложений по дальнейшему развитию сотрудничества, Стороны предоставляют друг другу необходимую информацию (по запросу).

3.5. Любые изменения и дополнения к настоящему Соглашению оформляются дополнительным Соглашением, согласованным Сторонами и являющимся неотъемлемой частью настоящего Соглашения.

#### **4. Ответственность сторон**

4.1. Стороны по настоящему Соглашению несут ответственность в соответствии с действующим законодательством РФ.

#### **5. Срок действия Соглашения**

5.1. Настоящее Соглашение вступает в силу с даты подписания и действует до «30» ноября 2017 г.;

5.2. По взаимному согласованию Стороны вправе продлить действие Соглашения на тот же или иной срок;

5.3. Соглашение может быть расторгнуто досрочно по взаимному согласию и инициативе одной из Сторон;

5.4. Соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному экземпляру для каждой из Сторон.

#### **6. Разрешение споров**

6.1. Все споры и разногласия, которые могут возникнуть при выполнении настоящего Соглашения или в связи с ним, Стороны будут стремиться решить путем переговоров, а в случае не достижения согласия, в порядке, предусмотренном действующем законодательством РФ.

#### **7. Реквизиты сторон**

**Фонд:**

Национальный фонд защиты детей от жестокого обращения

105062, г. Москва, ул. Покровка, д.  
30, стр. 1

Тел/факс: (495) 553 66 12

ИНН 7724532002, КПП 772401001,

Банковские реквизиты:

ЗАО ЮниКредит Банк, г. Москва

БИК 044525545

К/С 30101810300000000545

Р/С 40703810800013509111

**Организация:**

Исполнительный директор

\_\_\_\_\_ Л. В. Байбородова

М.П.

### **Форма заявки**

Заявка подается для участия в (отметьте правильный вариант):

- 1 и 2 этапах Конкурса (дистанционное обучение и очные семинары)
- только в 1 этапе Конкурса (интересует только дистанционное обучение)

#### **Раздел I. Общая информация**

1. Полное наименование организации, включая организационно-правовую форму
2. ОГРН организации
3. Дата регистрации организации
4. Субъект РФ, в котором находится организация.
5. Другие субъекты РФ, в которых организация ведет деятельность (при наличии)
6. Юридический адрес
7. Фактический адрес
8. Сайт организации в сети Интернет (при наличии)
9. Адреса страниц организации в социальных сетях (при наличии)
10. Адрес электронной почты
11. Телефон
12. Руководитель организации
13. Основные виды деятельности организации
14. Число штатных и привлеченных сотрудников, их специальность/профессиональная принадлежность
15. Число добровольцев, работающих с организацией (при наличии)
16. Основные реализованные проекты организации (при наличии) – период реализации, цели и задачи, основное содержание.

17. Опыт получения грантов, субсидий, пожертвований, государственного/муниципального заказа и иного финансирования на конкурсной основе по теме конкурса (перечислите основные)

## **Раздел II**

18. С какими категориями граждан, целевыми группами работает Ваша организация?

19. Какие конкретные услуги (виды помощи) гражданам она оказывает (оказывала) (в рамках проектов, текущей деятельности или в любых других формах)? Приведите информацию об опыте предоставления каждой услуги (сколько времени оказывалась/оказывается), примерное количество получателей каждой услуги (вида помощи) в год.

20. Перечислите основных партнеров организации (если есть)? Реализует ли организация совместные проекты (совместную деятельность) с государственными или муниципальными учреждениями?

21. Перечислите основные курсы/мероприятия по повышению квалификации/обучению проходили руководители, сотрудники или добровольцы организации.

22. Письмо о заинтересованности (в свободной форме, до 3 страниц)

Расскажите в свободной форме, каковы планы развития организации на ближайшие годы, почему Ваша организация заинтересована принять участие в Конкурсе, что может ей дать прохождение обучения и получение консультационной поддержки в рамках Программы «Университет НКО», исходя из текущей ситуации в работе организации, как организация видит для себя перспективы запуска, продолжения, расширения или развития деятельности по оказанию услуг в сфере профилактики социального сиротства, любые другие комментарии в связи с участием в Конкурсе.

23. Приложите резюме специалистов, которые Вы планируете направить для прохождения дистанционного/очного обучения.